

Åbent brev - Input vedr. evt. lovændring af den formelle betegnelse "Bestyrelsesformand"

Til: Erhvervsministeriet
Justitsministeriet
Miljø- og Ligestillingsministeriet
Folketingets Erhvervsudvalg
Erhvervsstyrelsen
Komitéen for god Selskabsledelse

Dato: 10. december 2024

Input vedr. evt. lovændring af den formelle betegnelse "Bestyrelsesformand"

Der synes at være en bred accept af at anvende en ny mere kønsneutral titel i stedet for "bestyrelsesformand" og mange virksomheder er begyndt at anvende forskellige alternative betegnelser. **Der er dog ikke valgfrihed**, for "bestyrelsesformand" er i øjeblikket den eneste lovformelige betegnelse for lederen af bestyrelsen i en fond eller et kapitalsekskab.

Erhvervsministeriet har i en forespørgsel fra Folketingets Erhvervsudvalg bekræftet, at dette er gældende, indtil en lovændring finder sted. Erhvervsministeren har ved samme lejlighed oplyst at han vil igangsætte et arbejde for at finde ud af hvad der konkret skal til for at gøre det muligt at anvende betegnelsen "Forperson" i stedet for "Formand".

(Link: <https://www.ft.dk/samling/20222/almindel/eru/spm/164/svar/1973400/2740063/index.htm>).

Der er således behov for en afklaring af den lovformelige fremtidige betegnelse – enten en fastholdelse af nuværende betegnelse eller en lovændring. For hvad skal man vælge som alternativ til formand? Vi er en række non-profit aktører indenfor bestyrelsesverdenen, der har valgt at gå sammen og fremsende nærværende åbne brev til jer for at give vores input til denne afklaring. Der er flere kandidater i spil, og de to mest anvendte i øjeblikket er "Bestyrelsesforperson" og "Bestyrelsesleder".

Vi har valgt at argumentere for betegnelsen "Bestyrelsesleder", og det er der flere gode grunde til:

a) Først og fremmest fordi formandens vigtigste opgave er at lede bestyrelsen, der desuden formelt er en organisations øverste ledelsesorgan. Dette inkluderer at sikre overholdelse af regler og lovgivning, at alle bestyrelsesmedlemmer høres, samt at sammenfatte og konkludere bestyrelsens holdninger. **Derfor bør leder indgå i den nye titel.**

b) Norge anvender også bestyrelsesleder. Vores sprogligt tætteste nordiske nabo har allerede valgt denne betegnelse.

c) Bestyrelsesleder fungerer godt i omvendt ordstilling. I dag siger vi bestyrelsesformand eller formand for bestyrelsen. Med bestyrelsesleder bliver det nemt at sige lederen af bestyrelsen.

d) Betegnelsen kan let gradbøjes. Når man refererer til både formand og næstformand under ét, bruges ofte udtrykket formandskabet. Med bestyrelsesleder kan man tilsvarende anvende bestyrelseslederskabet, lederskabet for bestyrelsen eller bestyrelsesledelsen.

e) Næstformand fungerer også med denne ændring. Her kan vi tale om vicebestyrelsesleder eller bestyrelsesviceleder. Ligesom med hovedbetegnelsen kan det nemt vendes til vicelederen for bestyrelsen.

f) Sproglig udvikling i Danmark følger samme mønster. Vi har tradition for at erstatte kønsbestemte titler med rollebaserede betegnelser. Eksempler inkluderer, at skraldemand er blevet til renovationsmedarbejder, og kassedame er udskiftet med kassemedarbejder eller kasseekspedient.

Vi mener således, at bestyrelsesleder er det mest logiske og holdbare valg. Uanset hvad den nye betegnelse måtte ende med at blive, håber vi på en løsning, der kan holde i længden.

På forhånd tak for jeres tid til at behandle vores henvendelse og medtage dette input i jeres arbejde. Vi står naturligvis til rådighed i forbindelse med evt. spørgsmål eller kommentarer.

Med venlig hilsen
Andreas Frøland
Vicebestyrelsesleder
BoardPartner f.m.b.a.
andreas@froland.dk



Medfremsendere af nærværende skrivelse er iflg. aftale med dem følgende:


asnet
værdi til bestyrelsen
CEO
Henrik Nielsen
ceo@asnet.dk


Bestyrelseskvinder
VÆKST | VÆRDI | VIDEN
Bestyrelsesleder
Mille Lindskrog Knudsen
mille@bestyrelseskvinder.dk


Dansk Industri
Underdirektør
Mikkel Haarder
miha@di.dk

selection^f

Co-Founder og Partner
Mie Krog
miekrog@vimavima.com